

COMUNE DI VALLE LOMELLINA
SCHEMA DI VERBALE DI INCONTRO SINDACALE
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022



PARTE ECONOMICA E NORMATIVA

L'anno 2022 il giorno 14 del mese di novembre alle ore 12.55 sono costituite le delegazioni trattanti .
L'incontro si svolge in modalità what app

DA UNA PARTE :

L'amministrazione comunale rappresentata dalla delegazione trattante di parte pubblica costituita da :

-D'angelo dott. Francesco segretario comunale

DALL'ALTRA:

Il rappresentante sindacale Cgil Fimiani Americo
Il dipendente Massaro Davide come Rsu

Si premette che in data 27 09 2022 era stato siglato il contratto decentrato integrativo 2021 contenente :
determinazione e articolazione fondo 2021

Si da atto che sono state convocate regolarmente le OO.SS ed acquisito il parere favorevole del revisore del conto .E' stata trasmessa dal comune bozza di contratto decentrato

Si evidenziano poi ai fini contabili e raffronto e di seguito il fondo 2021 e il fondo 2022

FONDO 2021

Che il Fondo 2021 come da allegato pari a 24557,4 (di cui 1968,57 per economie 2020) risulta così provvisoriamente articolato per destinazione :

Articolazione:

€ p.o. 2001-2009 (al netto dipendente cessato amiotti) 13149,31 (13599,82 – una progressione dipendente trasferito pari ad euro 450)

p.o. 2015 euro 266,69

p.o. Massaro 2018 600,99

p.eo. differenziali 206,16

€ 4189,92 indennità comparto 2004 (al netto ex dipendente amiotti)

Progressioni orizzontali anno 2019 categoria B euro 353,79 (costo annuo)

Totale parziale 18766,86

Progressione 2020 Massaro 732,65

Totale 19499,51



Risultavano da ripartire per varie finalità : 5057,89 di cui

€ 3.000 ,00 indennità condizioni lavoro- turnazioni – straordinari polizia locale- progetto obiettivo
vigilanza ,produttività individuale Massaro

Indennità condizione di lavoro (già indennità di disagio /rischio) :

Zanellato euro 660,00

Produttività individuale Zanellato euro 636,74

Si proponeva una progressione in categoria C 693,33

Risultano liquidati le seguenti voci :

VOCI	MASSARO DAVIDE	ZANELLATO SIMONE
DISAGIO/RISCHIO	360,00	660,00
PRODUTTIVITA'	636,74	636,74
STRAORDINARI 2021	123,36	==
TURNI 2021	325,55	==
PROGETTO OBIETTIVO 2021	950,00	
TOTALE	2395,65	1296,74

Per un totale complessivo di 3692,39

Che la progressione economica categoria c (C6) è stata conclusa a dicembre 2021 per un importo di relativo al 2021 di una mensilità pari ad euro 53,30 mentre a regime 2022 graverà sul fondo per l'intero importo di 693,33

Che pertanto le economie riscontrate sono pari a $5057,89 - 3692,39 = 1365,50$

Che il fondo 2022 è fissato in euro 23508,53 come da tabella allegata e così destinato

Articolazione:

€ p.o. 2001-2009 (al netto dipendente cessato amiotti) 13149,31 (13599,82 – una progressione dipendente trasferito pari ad euro 450)

p.o. 2015 euro 266,69

p.o. Massaro 2018 600,99

p.eo. differenziali 206,16

€ 4189,92 indennità comparto 2004 (al netto ex dipendente amiotti)

Progressioni orizzontali anno 2019 categoria B euro 353,79 (costo annuo)

Progressione 2020 Massaro 732,65

Progressione 2021 Sai 693,33

Totale 20192,84

Risultavano da ripartire per varie finalità : 3315,69 di cui

€ 2018,95 indennità condizioni lavoro- turnazioni - straordinari polizia locale- progetto obiettivo
vigilanza ,produttività individuale Massaro

Indennità condizione di lavoro (già indennità di disagio /rischio) :

Zanellato euro 660,00

Produttività individuale Zanellato euro 636,74

Si attiverà una progressione economica in C con decorrenza 31 12 2022 .Le parti concordano e approvano
la proposta di articolazione e destinazione sopra riportata

Si sa atto che la progressione inerente la categoria C relative all'anno 2021 è stata espletata.

Si da atto che le parti si incontreranno successivamente per la contrattazione decentrata 2023 susseguente
alla entrata in vigore del nuovo ccnl 2019 2021



Letto e sottoscritto

D'Angelo dott. Francesco segretario comunale delegazione trattante pubblica

Fimiani Americo rappresentante sindacale Cgil

Massaro Davide

R.S.U.